



سازمان ملل از همه پرسنل حافظ صلح، نظامیان، پلیس و غیرنظامیان انتظار دارد به بالاترین معیار های رفتاری پایبند باشند و همواره به شکل حرفه ای و با انضباط رفتار کنند. متأسفانه، اتهامات و نمونه هایی از سوء رفتار از سوی پرسنل حافظ صلح شامل استثمار و سوء استفاده جنسی وجود دارد. در پاسخ، سازمان ملل و دولت های عضو باید اطمینان دهند که تمام اتهامات بررسی می شوند و زمانیکه چنین اتهاماتی ثابت می گردند اقدام مقتضی به سرعت انجام گردد.

اقدامات در دست اجراء



در سال 2005 "واحد رفتار و انضباط" (CDU) در مقرهای سازمان ملل با هدف نظارت بر موارد رفتاری و انضباطی در عملیات های حفظ صلح و ماموریت های سیاسی ویژه تشکیل شد. این واحد با تیم های رفتار و انضباط در ماموریت های حفظ صلح بزرگتر و نکات اصلی رفتار و انضباط در ماموریت های حفظ صلح کوچکتر و ماموریت های سیاسی ویژه همکاری می کند. پرسنل رفتار و انضباط راهبردهای ماموریت در زمینه آموزش، پیشگیری، اجرائی و اقدام اصلاحی را اجرائی می کنند و به سران ماموریت درباره موارد مرتبط توصیه هایی می نمایند .

تفاهم نامه بین کشورهای اعزام کننده نیرو (TCCs) و سازمان ملل به وضوح تعهدات دولت ها در زمینه رفتار و انضباط نیروهایشان را تبیین می کند .

آموزش پرسنل

- ❖ آموزش درباره استثمار و سوء استفاده جنسی (SEA) برای همه پرسنل - نظامی، پلیس و غیرنظامی- به محض ورود به یک ماموریت حفظ صلح الزامی است .
- ❖ سازمان ملل از کشورهای اعزام کننده نیرو می خواهد آموزش های قبل از اعزام را با استفاده از مواد آموزشی تهیه شده توسط سازمان ملل برای پرسنل نظامی تدارک ببینند .

ممیزی پرسنل

- ❖ سازمان ملل از نظام پیگیری سوء رفتار خود برای ممیزی کارمندان بین المللی سازمان ملل که متقاضی کار در ماموریت های میدانی هستند برای پیشینه سوء رفتار در انجام وظایف در ماموریت های میدانی پیشین استفاده می کند. سازمان ملل نیرو های نظامی، پلیس، افسران تادیب و داوطلبان سازمان ملل را که به طور انفرادی جذب شده اند را به طور مشابه مورد ممیزی قرار می دهد .
- ❖ حال حاضر ممیزی گروه نظامیان و پرسنل واحدهای پلیس برای سوء رفتار پیشین از طریق تائید کشورهای اعزام کننده نیرو و پلیس انجام می گیرد.

پرداختن به اتهامات

- ❖ از زمانیکه یک اتهام سوء رفتار گزارش می شود رویه های استانداردی برای انجام تحقیق وجود دارد:

برای کارمندان عضو :

- 0 سازمان ملل متحد به اتهامات سوء رفتار رسیدگی می کند ;
- 0 در حال حاضر سازمان ملل متحد متعهد به تکمیل تحقیقات طی شش ماه، مشروط به شرایط مخففه جرم است ;
- 0 اگر اتهام ثابت شود، سازمان ملل متحد علیه کارمندان عضو خود اقدام انضباطی می کند ;
- 0 موارد ثابت شده رفتار جنائی نیز می تواند برای پیگرد قانونی، یا پیگیری مستقیم به مقامات کشورها ارجاع شود.

برای پرسنلی که به عنوان متخصص، بویژه پرسنل پلیس و ناظران نظامی، به ماموریت اعزام می شوند:

- 0 سازمان ملل اتهامات سوء رفتار را رسیدگی می کند ;
- 0 سازمان ملل در حال حاضر متعهد به تکمیل رسیدگی طی دوره شش ماهه مشروط به شرایط مخففه جرم است ;
- 0 اگر اتهام ثابت شود، اقدام انضباطی باید توسط دولت عضو اعزام کننده نیرو انجام شود. سازمان ملل خواستار انجام اقدامات مناسب توسط دولت عضو اعزام کنند نیرو است. سازمان ملل تنها می تواند اقدامات محدودی مانند برگشت به کشور و ممنوعیت از ماموریت های آتی را علیه پرسنل انجام دهد. سازمان ملل در دوره های زمانی مشخص با کشور عضو اعزام کننده نیرو، پرونده را تا زمان دریافت اطلاعات در مورد اقدام انجام گرفته پیگیری می کند ;
- 0 موارد ثابت شده از رفتار جنائی نیز می تواند برای پیگرد قانونی، یا پیگیری مستقیم به مقامات کشورها ارجاع شود .

برای پرسنل نظامی :

- 0 کشورهای اعزام کننده نیرو اختیار اصلی رسیدگی به پرونده را دارند ;
- 0 کشورهای عضو در جریان اتهامات قرار می گیرند و از آنها خواسته می شود ظرف ده روز کاری به سازمان ملل اطلاع دهند که آیا قصد رسیدگی دارند ;
- 0 اگر دولتی ظرف ده روز به سازمان ملل اطلاع ندهد که رسیدگی را انجام خواهد داد، یا اینکه دولت مطبوعش این کار را انجام نمی دهد سپس سازمان ملل احتمالاً رسیدگی اداری را بدون معطلی آغاز می کند ;
- 0 دبیرکل از کشور های عضو می خواهد به دوره زمانی شش ماهه برای تکمیل رسیدگی، مشروط به شرایط مخففه جرم متعهد باشند .
- 0 اگر اتهام ثابت شود، اقدام انضباطی یا محرومیت جنائی توسط کشورهای اعزام کننده نیرو اعمال می شود. سازمان ملل خواستار انجام اقدامات مناسب توسط دولت عضو اعزام کنند نیرو است. سازمان ملل متحد تنها می تواند اقدامات محدودی مانند برگشت به کشور و ممنوعیت از ماموریت های آتی را علیه پرسنل انجام دهد ;
- 0 کشورهای اعزام کننده نیرو ملزم به ارائه گزارش به سازمان ملل درباره نتایج رسیدگی به سوء رفتار و اقدامات پیگیرانه ای که صورت گرفته هستند. سازمان ملل متحد در دوره های زمانی مشخص با کشور عضو اعزام کننده نیرو، پرونده را تا زمان دریافت اطلاعات در مورد اقدام انجام گرفته پیگیری می کند .

❖ سازمان ملل یک پایگاه داده های جهانی و نظام ممیزی محرمانه برای همه اتهامات دارد.

❖ ماموریت های حفظ صلح هر فصل و سال در مورد رفتار و انضباط به سازمان حمایت میدانی مقرهای سازمان ملل گزارش می دهد .

❖ رهبری ماموریت های حفظ صلح، پاسخگوی ممیزی پیشرفت رویه های طراحی شده برای کاهش استثمار و سوء استفاده جنسی و گزارش تمام اقدامات انجام شده برای پیشگیری استثمار و سوء استفاده جنسی به هدف اطمینان بخشی از همکاری در طول رسیدگی ها است .

حمایت از قربانیان

❖ ماموریت های حفظ صلح قربانیان را طبق قطعنامه ۶۲/۲۱۴ مجمع عمومی کمک و حمایت می کند .

❖ حمایت شامل دسترسی به ارائه دهندگان خدمات در داخل کشورها از قبیل مراقبت های پزشکی و روانشناسی و حمایت قانونی برای پیگیری مطالبات حمایتی کودک و والدین است.

اقدامات جدید: چالش نظام مند که پاسخ نظام مند می طلبد



شماری از تمهیدات، همزمان با ایجاد برنامه ها، پروتکل ها و رویه های کلی جدید برای پیشگیری استثمار و سوء استفاده جنسی که توسط سازمان ملل در حال اجراء است معیارها را عملی می کند، پاسخگویی را افزایش می دهد، اقدامات اصلاحی را فراهم می نماید و نسبت به موثر بودن رسیدگی اطمینان می دهد.

❖ سازمان ملل در حال اجرای بیش از چهل پیشنهاد از گزارش دبیرکل درباره اقدامات ویژه در مبارزه با استثمار و سوء استفاده جنسی اتخاذ شده توسط مجمع عمومی در می ۲۰۱۵ است. مهم ترین اقدامات شامل موارد زیر است:

- تشکیل تیم های پاسخ سریع در ماموریت های حفظ صلح برای گردآوری و صیانت از مدارک مورد استفاده در رسیدگی ها ;
- اتخاذ برنامه زمانی شش ماهه برای تکمیل رسیدگی نسبت به استثمار و سوء استفاده جنسی و فراخوان دولتهای عضو به پیروی از برنامه زمانی مشابه ;
- طراحی چهارچوب تقویت شده دریافت شکایت برای اطمینان بخشی از ساز و کار درون جوامع در جایی که مردم بتوانند با اطمینان برای شکایت از پرسنل سازمان ملل اقدام کنند ;
- تقویت اقدامات اداری در برابر کارمندان عضو که مرتکب چنین اعمالی شده اند شامل محرومیت از حق تضمین شد ه ;
- تعلیق پرداخت به کشورهای تامین کننده نیرو و پلیس در ارتباط با مظنونین بر اساس مدرک معتبر ;
- ایجاد سرمایه امانی برای ارائه حمایت و کمک به قربانیان، شکایات و کودکان متولد شده در نتیجه استثمار و سوء استفاده جنسی .

❖ به دنبال یک رشته از موارد استثمار و سوء استفاده جنسی در جمهوری آفریقای مرکزی در سال ۲۰۱۵، دبیرکل اقدامات ذیل را انجام داد:

- انتصاب یک هیئت بازبینی مستقل بیرونی بلندپایه برای بازبینی پاسخ سازمان ملل به اتهامات استثمار و سوء استفاده جنسی از کودکان توسط نیروهای نظامی خارجی که تحت فرمان سازمان ملل نیستند .
- تمام سران ماموریت های حفظ صلح، فرماندهان نیروها و کمیسرهای پلیس را مورد خطاب قرار داد و خاطر نشان کرد که آنان همواره ملزم به اعمال بالاترین استانداردهای رفتار هستند ;
- پیشنهاد داد که گزارش بعدی وی درباره استثمار و سوء استفاده جنسی به مجمع عمومی شامل اطلاعات مشخص هر کشور درباره اتهامات معتبر باشد که در حال رسیدگی هستند .

❖ دبیر کل از دولت های عضو موارد زیر را خواستار شده است :

- کشورهای اعزام کننده نیرو متعهد شوند رسیدگی ها را در شش ماه جمع بندی کنند ;
- کشورهای اعزام کننده نیرو مسئولیت خود را در قبال اجرای عدالت و ارائه نتایج اقداماتشان به دبیرخانه سازمان ملل انجام دهند ;
- کشورهای اعزام کننده نیرو در موارد اثبات شده استثمار و سوء استفاده جنسی در برابر بخشودگی با اطمینان بخشی از اقدامات مناسب انجام شده مقاومت کنند؛ پاسخگویی جنایی برای آنانی که مسئول ارتکاب استثمار و سوء استفاده جنسی هستند بوسیله رسیدگی و رویه های قضائی از مسئولیت های دولت های عضو است .
- حمایت از برنامه کمک جامع به قربانیا ن;
- استثمار و سوء استفاده جنسی و سایر سوء رفتار ها در دستور کار جلسات شورای امنیت با کشورهای اعزام کننده نیرو قرار گیرد و شورا باید اقدامات متعاقب را در همه موارد گزارش شده بازبینی کن

اطلاعات بیشتر در در وب سایت های زیر قابل دسترسی است:

وب سایت رفتار و انضباط <https://cdu.unlb.org>

وب سایت حفظ صلح سازمان ملل www.un.org/en/peacekeeping/issues/cdu