



Barrie Freeman—Senior Women's Talent Pipeline Member Chief of Staff, Central African Republic  
Source: MINUSCA

### به ما ملحق شوید!

عملیات صلح سازمان ملل متحد به دنبال زنان واجد شرایط در سطح ارشد (D1-D2) دارای مهارت های رهبری اثبات شده، یکپارچگی و تعهد به آرمان های منشور ملل متحد است. فرصت های شغلی در کشور هایی فراهم است که امکان حضور اعضای خانواده به دلیل حفظ امنیت آنان، وجود ندارد. این فرصت ها در حوزه های زیر ارائه می شوند:

- امور مدنی
- امور سیاسی
- اطلاعات عمومی
- حاکمیت قانون و نهادهای امنیتی
- پشتیبانی مأموریت

### اطلاعات بیشتر

impactpool.org  
careers.un.org  
inspira.un.org



Christine Thomas  
Kapalata  
Head of Office Sector  
West (Bouar), CAR  
Source: MINUSCA

درد طول زمان، سازمان ملل متحد حضور خود را در مکان های مختلف سراسر جهان افزایش داده است. بیش از ۱۳۰ دفتر محلی وجود دارد که صلح بانی، مأموریت های سیاسی و عملیات میدانی بشر دوستانه را در برمی گیرد. این دفاتر در شناسایی، مشخص کردن و پاسخ به چالش های در حال ظهور نقشی کلیدی ایفا می کنند. هرچند امکان دارد کارها تا حد زیادی متنوع باشند، تنها عامل وحدت بخش، وجود فرصتی برای ایجاد تغییر است. سازمان ملل متحد به همراه همکارانش مسئولیت های گوناگونی را به عهده دارد، مانند تأمین و هماهنگی کمک های بشردوستانه؛ ترویج و حراست از حقوق بشر؛ ترویج مراقبت خردورانه از محیط زیست جهانی؛ کمک به کشورها برای مبارزه با عرضه مواد مخدر غیر مجاز، جرم و جنایت و فساد همچنین ارائه اطلاعات در مورد سازمان و تلاش های پیش در مناطق مختلفی که در آن فعالیت دارد.

### گام بعدی طرح استعدادیابی زنان ارشد چیست؟

عملیات صلح سازمان ملل متحد در حال راه اندازی مجدد "طرح استعدادیابی زنان" در ماه ژوئن ۲۰۱۷ است. ما به دنبال زنان واجد شرایط جهت اقدام برای پیوستن به این طرح و در ارتباط ماندن با عملیات صلح سازمان ملل متحد هستیم. این ابتکار عمل در راستای تلاش های سازمان ملل متحد جهت دستیابی به برابری جنسیتی تا سال ۲۰۳۶ است که به منزله تعهدی از جانب آنتونیو گوترش دبیر کل سازمان ملل متحد ایجاد شد. این برنامه جدید که بستر طرح استعدادیابی زنان است، شبکه ای از زنان را قادر میسازد تا با توجه به فرصت های جدید، درخواستنامه ها و حمایت ارزیابی ها، مباحثات، بهترین نمونه های عملی صنعت و آموزش و بحث، به عملیات صلح سازمان ملل متحد بپیوندند. برای کسب اطلاعات بیشتر درباره نحوه درخواست با ما در ارتباط باشید!

### طرح استعدادیابی زنان ارشد



Radhia Achouri, Chief of Service of Field or Strategic Communication & Public Information, Mali Source: MINUSMA

"شما خواهید دید که برابری جنسیتی به یکی از اولویت های واضح در تمامی سطوح سازمان ملل متحد بدل خواهد شد." آنتونیو گوترش دبیرکل سازمان ملل متحد، مجمع عمومی دسامبر ۲۰۱۶ .  
در سال ۲۰۱۴ "طرح استعدادیابی زنان ارشد" شروع به کار کرد که مجموعه ای از نامزدهای خارج از سازمان را برای موقعیت های شغلی مرتبط با عملیات های صلح در حوزه های اطلاعات عمومی، امور سیاسی، امور مدنی و حاکمیت قانون به وجود آورد .  
یک فراخوان عمومی جهانی، به منظور جذب نامزدها آغاز شد که ۷۵۰ درخواست از ۹۲ کشور را به دنبال داشت. در پی این فراخوان، صلاحیت نامزدها بررسی شد و نامزدهای منتخب به عنوان مجموعه اولیه انتخاب شدند . نامزدهای طرح، به موقعیت های شغلی موجود راهیابی شده و در آماده سازی درخواستنامه ها و طی فرآیند ارزیابی نیز مورد حمایت قرار گرفتند. نامزدهای منتخب، هم چنین آموزش های پیش از اعزام را از قبیل دوره مأموریت رهبران ارشد دیده و از برخی حمایت های پسااعزامی مانند مربیگری برخوردار شدند .

The United Nations is opening a call for applications and nominations at the Director level for the Senior Women Talent Pipeline (SWTP). The Senior Women Talent Pipeline is an initiative, in line with the Secretary-General's commitment to achieving gender parity in Peace Operations by 2026. It is aimed at building a competitive pool of readily-deployable senior candidates for positions in UN Peace Operations. Candidates accepted to the Pipeline are, subsequently, further supported by our team in the recruitment process for specific positions in UN field missions.

The call is open for candidates with demonstrated experience and expertise in the following areas:

- political affairs
- civil affairs
- rule of law and security institutions
- public information
- mission administration/support

Candidates are welcome to nominate themselves or be nominated. All candidates will go through a competitive assessment process which may include screening, written assessment, and/or interviews.

This call is focused on Director-level talent (D1 or D2 level in the UN Common System). Director-level positions are typically located in the Mission headquarters, usually the capital of the country hosting the mission. Directors typically manage large, diverse, and multi-functional teams. Most Directors serve in non-family duty stations, so staff cannot bring their dependent family members (e.g. spouse, children) with them to the duty station. Staff serving in non-family duty stations are, however, compensated financially and also enjoy additional rest and recuperation allowance in addition to the mandated annual leave. Currently, the majority of UN peace operations are located in Africa and the Middle East.

Eligible candidates should have 15 years of professional experience in one or more of the relevant areas identified for this call (political affairs, civil affairs, rule of law and security institutions, public information, and/or administration/support). Candidates should also have an advanced university degree (Masters or equivalent) in a relevant area. A first level university degree (e.g. bachelor's degree) in combination with 17 years of relevant work experience may be accepted in lieu of an advanced university degree. Candidates should also speak and write English fluently. Candidates bilingual in English and French or English and Arabic are highly desirable as many UN peace operations are located in Arabic-speaking or French-speaking countries.

Applications and nominations are being accepted through our vendor impactpool, but managed entirely by the recruitment section in Peace Operations:

<https://www.impactpool.org/un-peace-operations/swtp>

Thank you for your interest in working for peace, and we hope you will nominate or apply!